

EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2020

ELABORADO POR:

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
UNTELS

EQUIPO:

Jorge Alberto ALARCÓN DE LA CRUZ
Jefe

Asistentes:

Ruth María RAMOS SERNA
Maritza Silvana CORNELIO VELÁSQUEZ
Luis GONZALES LÓPEZ

CONTENIDO

1. PRESENTACIÓN	3
2. RESUMEN EJECUTIVO	4
3. ANÁLISIS CONTEXTUAL.....	5
4. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS	6
5. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA	13
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	14
7. ANEXO.....	15

1. PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur (UNTELS) es una comunidad académica autónoma orientada, de modo riguroso y crítico, a la producción, transmisión y aplicación del saber en todas las áreas del conocimiento y dominios de la cultura universal, con la finalidad de contribuir a la tutela y desarrollo de la dignidad humana y la herencia cultural, mediante la investigación, la formación superior integral de ciudadanos profesionales y la responsabilidad social, con pertinencia, calidad y equidad.

La UNTELS tiene sus orígenes en la Universidad Nacional Tecnológica del Conos Sur, la cual fue creada en el 2001 mediante la Ley N° 27431 promulgada por el Gobierno de Transición Democrática presidido por Valentín Paniagua Corazao. Posteriormente, mediante la Ley N° 30184, de fecha 6 de mayo de 2014, pasó a denominarse Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur (actualmente vigente).

En el 2005, por disposición del Ministro de Educación, Javier Sota Nadal, se constituyó la primera Comisión Organizadora y en marzo del 2006 se entregó a la universidad el terreno de su Sede Central, ubicado en el distrito de Villa el Salvador, así como el presupuesto destinado para la construcción del primer pabellón de aulas en el campus universitario. En febrero del año 2007 se efectuó el primer concurso público de admisión y el 1 de abril año se dio inicio al primer año académico.

Al cierre del periodo académico 2020 – II, la UNTELS contó con 2370 estudiantes matriculados entre las cinco escuelas profesionales: Administración de Empresas (452 estudiantes), Ingeniería de Sistemas (503 estudiantes), Ingeniería Mecánica y Eléctrica (470 estudiantes), Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones (480 estudiantes) e Ingeniería Ambiental (465 estudiantes). Además, contó con 154 docentes, de los cuales 102 fueron nombrados y 52 contratados. Respecto al personal administrativo, contó con un total de 119 trabajadores de los cuales 49 estuvieron bajo el régimen laboral D.L. N° 276 y 70 bajo el D.L. N° 1057.

2. RESUMEN EJECUTIVO

El presente informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 – 2024 correspondiente al año 2020 ha sido elaborado en base a la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD con el propósito de determinar el avance de cumplimiento de las metas de objetivos y acciones estratégicas institucionales planteadas.

El PEI inicialmente aprobado mediante Resolución Presidencial N° 016-2019-UNTELS fue establecido para el periodo 2019 – 2022. Sin embargo, este tuvo que ser modificado mediante Resolución Presidencial N° 040-2021-UNTELS mediante la cual se extendió el horizonte temporal al año 2024, quedando actualmente bajo la definición “Plan Estratégico Institucional 2019 – 2024 de la Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur”

El PEI vigente está conformado por tres Objetivo Estratégicos Institucionales (OEI) de tipo I, orientados a mejorar la eficacia y la eficiencia de sus respectivos resultados sobre la población beneficiaria (miembros de la comunidad universitaria y la población peruana en general); y por dos Objetivo Estratégicos Institucionales (OEI) de tipo II, orientados a optimizar y modernizar la gestión institucional y a la Gestión de Riesgos de Desastres. Asimismo, el PEI vigente cuenta con trece Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) distribuidas en los cinco Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

La evaluación del cumplimiento de OEI y AEI se ha realizado a través de una recopilación de información en base a los reportes emitidos por las dependencias responsables de la medición de los indicadores a fin de establecer con precisión su grado de avance. Los métodos de cálculo que se aplicaron para la medición de los indicadores fueron las que se establecieron en las fichas técnicas del PEI.

En el presente informe, se realiza un análisis del desempeño de los indicadores de cada OEI y AEI, los resultados obtenidos y motivos de estos. Finalmente, se mencionan las acciones y/o propuestas para mejorar la estrategia de medición de los indicadores, así como las conclusiones y recomendaciones.

3. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Actualmente, la UNTELS cuenta con licenciamiento institucional que se le otorgó mediante la Resolución del Consejo Directivo de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU N° 059-2018-SUNEDU/CD (SUNEDU, 2018) por un periodo de 6 años, con lo cual quedó establecido que esta casa de estudios cumple con las 8 Condiciones Básicas de Calidad determinadas por la SUNEDU en el Modelo de Licenciamiento para el Sistema Universitario Peruano (SUNEDU, 2015).

Por otro lado, la implementación del PEI 2019 – 2024 para el periodo 2020 se desarrolló en el marco normativo del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN y las normativas dispuestas por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico como órgano rector, coordinador y orientador del SINAPLAN.

Con respecto al periodo en evaluación (2020), el análisis y cálculo de los indicadores se dio en el marco de la Declaratoria Estado de Emergencia Nacional (Decreto Supremo N.º 044-2020-PCM) por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote del COVID-19. Frente a ello, el gobierno estableció el confinamiento e inmovilización social obligatorio, lo que originó la paralización de las actividades académicas y administrativas de esta institución. Posteriormente, esta situación tuvo que ser revertida progresivamente implementando nuevos métodos trabajo (virtual y mixto) así como las actividades académicas a través de plataformas virtuales. Sin embargo, la situación antes mencionada, se vio reflejada en los resultados obtenidos de algunos indicadores del PEI.

Adicionalmente, a nivel presupuestal para el periodo 2020, el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) asignado a la UNTELS fue de S/ 23 165 711.00 por toda fuente de financiamiento. Al cierre del periodo se logró contar con un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/ 25 432 736.00 y una ejecución anual de S/ 20 379 735.00, lo que representa un porcentaje de ejecución del 80%.

4. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

A continuación, se presentan los resultados del cumplimiento de los indicadores de los cinco Objetivos Estratégicos y trece Acciones Estratégicas Institucionales del Plan Estratégico Institucional de la UNTELS para el periodo 2020. La fuente de información de estos indicadores son los reportados por las dependencias responsables de cada indicador.

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

Este OEI contempla el cálculo de dos indicadores:

Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular

Este indicador se mide mediante el número de egresados que culminan sus estudios en el tiempo establecido por el programa curricular en un determinado periodo; y el número total de egresados en el mismo periodo.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de egresados que culminaron sus estudios en el tiempo establecido por el programa curricular en el periodo 2020 fueron 135 estudiantes de un total de 455 que culminaron sus estudios en el mismo periodo, logrando como resultado una ejecución anual del 30%. Sin embargo, el logro programado para este indicador fue del 91%.

Porcentaje de estudiantes de pregrado satisfechos con la formación impartida por la universidad

Este indicador se mide mediante el informe de encuesta estudiantil. Para ello, se necesita conocer el número de estudiantes satisfechos con la formación impartida por la universidad y el número de estudiantes que respondieron la encuesta estudiantil.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de estudiantes satisfechos con la formación impartida por la universidad en el periodo 2020 – I y 2020 – II fue de 864 satisfechos de un total de 1476 estudiantes que respondieron la encuesta estudiantil, logrando

como resultado un porcentaje de satisfacción del 59%. El logro programado para este indicador fue del 67%.

Además, indican que la Encuesta de Satisfacción Estudiantil fue de acuerdo a la Educación Virtual brindada por la universidad debido a la pandemia y a la declaratoria del estado de emergencia por el brote del COVID-19.

AEI.01.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DEL DOCENTE

Esta AEI contempla el cálculo de dos indicadores:

Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes

Este indicador se mide mediante el informe de encuesta estudiantil. Para ello, se necesita conocer el número de estudiantes que se encuentran satisfechos respecto al desempeño docente y el número de estudiantes que respondieron las preguntas sobre el desempeño docente.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de estudiantes que se encuentran satisfecho respecto al desempeño docente en el periodo 2020 – I y 2020 – II fue de 905 de un total de 1476 estudiantes que respondieron la encuesta estudiantil, logrando como resultado un porcentaje de satisfacción del 61%. El logro programado para este indicador fue del 65%.

Además, indican que la Encuesta de Satisfacción Estudiantil fue de acuerdo a la Educación Virtual brindada por la universidad debido a la pandemia y a la declaratoria del estado de emergencia por el brote del COVID-19.

Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de manera permanente

Este indicador se mide mediante la asistencia a los programas de capacitación – metodología de la enseñanza. Para ello, se necesita conocer el número de docentes capacitados en metodología de la enseñanza y el número total de docentes ordinarios.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, de acuerdo a la capacitación docente denominado, “Tics en enseñanza”, el número de docentes capacitados en metodología de la enseñanza en el periodo 2020 – I fue de 30 docentes de un total de 99 docentes ordinarios, logrando como resultado un porcentaje de logro del 30%. El logro programado para este indicador fue del 35%.

Además, indican que el resultado obtenido solo está en base a los registros periodo 2020 – I y no del 2020 – II, debido a que este último periodo aún se encuentra en proceso de gestión para la realización de la capacitación docente.

AEI.01.02 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS EN BENEFICIOS DE LOS ESTUDIANTES

Esta AEI se mide mediante el indicador del porcentaje de currículo de estudios actualizados. Para ello, se necesita conocer el número de currículos de estudios actualizados y el total de currículos de estudio.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, desde la aprobación del modelo educativo 2017 con RCO N° 134-2018-UNTELS y modificatoria RCO N° 099-2019-UNTELS de fecha 04.06.2019 no se han actualizado los planes de estudio de las escuelas profesionales. Sin embargo, mencionan que se está trabajando en el nuevo plan de estudios 2021.

En ese sentido, para el periodo en evaluación, este indicador está al 0%.

AEI.01.03 SERVICIOS DE APOYO MEJORADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES

Esta AEI se mide mediante el indicador del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de apoyo promovidos por la universidad, que se obtiene del informe de Encuesta Estudiantil. Para ello, se necesita conocer el número de estudiantes que se encuentran satisfechos con respecto a los servicios de apoyo de la universidad y el número de estudiantes que respondieron la encuesta estudiantil.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de estudiantes que se encuentran satisfechos con respecto a los servicios de apoyo de la universidad durante el año 2020 fue de 1 102 de un total de 1479 estudiantes que respondieron la encuesta estudiantil, logrando como resultado un 75% de estudiantes satisfechos con los servicios de apoyo que brinda la Universidad. El logro programado para este indicador fue del 87%

OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Este OEI se mide mediante el indicador del porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en investigación formativa. Para ello, se necesita conocer el número de estudiantes de pregrado que participan en investigación formativa y el número de estudiantes matriculados.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de estudiantes de pregrado que participaron en investigación formativa fue 115 de un total de 4 791 estudiantes matriculados en el año 2020, logrando como resultado una participación del 2.4%. El logro programado para este indicador fue del 6%.

AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN, IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA

Esta AEI contempla el cálculo de dos indicadores:

Número de investigadores registrados en el Registro Nacional de investigadores en Ciencia y Tecnología - REGINA

Este indicador se mide mediante el número de docentes investigadores registrados en el Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología – REGINA.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 se ha contado con 19 docentes ordinarios RENACYT (anteriormente REGINA), de los cuales 10 docentes investigadores tuvieron bonificación especial. El logro programado para este indicador fue de 25 docentes.

Número de estudiantes que participan en los programas de fomento de la investigación

Este indicador se mide, mediante el número de estudiantes que participan en los programas de fomento de la investigación.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 se ha contado con 117 estudiantes que participaron en los programas de fomento de la investigación. El logro programado para este indicador fue de 150 estudiantes.

AEI.02.02 PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA

Esta AEI se mide mediante el porcentaje de ejecución de fondos para el fomento de la investigación. Para ello, es necesario conocer la ejecución presupuestal en la actividad de fomento de la investigación formativa y el presupuesto asignado al fomento de la investigación formativa.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 se ha logrado ejecutar el 100% del presupuesto asignado al fomento de la investigación formativa (S/ 128 736.00). El logro programado para este indicador fue del 80%

OEI.03 PROMOVER LA EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

Este OEI se mide mediante el indicador de la tasa de variación de miembros de la comunidad circundante que participa en programas de extensión universitaria, responsabilidad social y actividades Culturales. Para ello, se necesita conocer el número de participantes en los programas de extensión cultural y proyección de los dos últimos años.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 se logró la participación de 115 personas en los programas de extensión cultural (teatro, danza, dibujo y pintura) y en el año 2019 solo se contó con 43 participantes, logrando como resultado una tasa de variación del 167.44%. El logro programado para este indicador fue del 4.68%.

AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD

Esta AEI se mide mediante el número de participantes en los programas de extensión universitaria y programas de proyección social.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 han participado 781 personas entre los programas de extensión universitaria y programas de proyección social. El logro programado para este indicador fue de 2 310 participantes.

AEI.03.02 PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FORTALECIDOS PARA UN ADECUADO DESARROLLO CON LA SOCIEDAD

Esta AEI se mide mediante el número de miembros de la comunidad circundante que participan en los programas de responsabilidad social.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 han participado 19 personas en los programas de responsabilidad social. Esta participación de 19 voluntarios se dio en el marco de colaboración para un proyecto del MINAGRI. El logro programado para este indicador fue de 260 participantes.

AEI.03.03 PROGRAMAS CULTURALES DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA PERTINENTES PARA LA COMUNIDAD

Esta AEI se mide mediante el número de miembros de la comunidad circundante que participan en programas culturales.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 no hubo participantes en programas culturales. Indican que, durante los últimos años, el centro cultural ha

venido trabajando de manera gratuita hacia la comunidad. El logro programado para este indicador fue de 1 900 participantes.

OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Este OEI se mide mediante el indicador del porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa Institucional, que se obtiene del informe de la encuesta realizada a la comunidad universitaria. Para ello, se necesita conocer el número de estudiantes y docentes satisfechos con la gestión administrativa de la universidad y el número de estudiantes y docentes que respondieron la encuesta.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el 55% de los estudiantes, de una muestra de 909 encuestados, se encuentra satisfecho respecto a la gestión de la Comisión Organizadora. Además, el 67% de los docentes, de una muestra de 86 encuestados, se encuentra satisfecho respecto a la gestión de la Comisión Organizadora. En ese sentido, de un total de 995 encuestados entre estudiantes y docentes, el 56% está satisfecho con la gestión administrativa institucional. El logro programado para este indicador fue del 45%.

AEI.04.01 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN OPTIMIZADOS PARA LA UNTELS

Esta AEI se mide mediante el número de instrumentos de gestión actualizados para la optimización de los servicios administrativos de la UNTELS.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, se logró un cumplimiento del 50%. El número de instrumentos de gestión actualizados en el 2020 fue de uno (01), el mismo que se dio a través de la emisión de la Resolución Presidencial N° 263, mediante la cual se simplifican los trámites administrativos en la Universidad. El logro programado para este indicador fue optimizar dos (02) instrumentos de gestión.

Además, indican que el motivo por el que no se llegó al 100% fue por las limitaciones propias de la gestión derivadas de la emergencia sanitaria (aislamiento social y trabajo a distancia), y por la precariedad institucional heredada de la anterior gestión.

AEI.04.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO

Esta AEI se mide mediante el porcentaje de trabajadores capacitados en el marco del Plan de Desarrollo de Personal (PDP). Para ello, se necesita conocer el número de trabajadores capacitados por el PDP y el número total de trabajadores de la Universidad.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el 2020 no se desarrolló ninguna capacitación en el marco del PDP, obteniendo como resultado un 0% de ejecución. El logro programado para este indicador fue 55%.

Además, indican que el motivo principal por el que no se dio la capacitación en el marco del PDP fue la declaratoria del estado de emergencia a nivel nacional.

AEI.04.03 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD

Esta AEI se mide mediante el porcentaje del programa ejecutado. Es importante calcular este indicador por la necesidad de contar con infraestructura en condiciones de uso continuo y equipamiento adecuado para el desarrollo de las actividades. Para ello, se necesita conocer la

ejecución presupuestal y el presupuesto destinado al mantenimiento y operación de la infraestructura y equipamiento.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el presupuesto destinado a dicha actividad fue de S/ 975 169.00 y lo ejecutado ascendió a S/ 472 284.00, logrando como resultado una ejecución del 48%. El logro programado para este indicador fue del 97%.

Además, indican que, el porcentaje ejecutado responde al periodo de ausencia o reducción horaria de las actividades administrativas y, en el último trimestre, a las dificultades del proceso de contratación con el estado para realizar la adquisición de bienes y servicios.

AEI.04.04 PROGRAMA DE OPTIMIZACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE MANERA PERMANENTE EN LA UNIVERSIDAD

Esta AEI se mide mediante la ejecución presupuestal en formulación de proyectos de inversión y en inversiones en el marco del invierte.pe; y al presupuesto destinado a la formulación de proyectos de inversión y presupuesto de inversiones.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, durante el año 2020 se ha logrado un 82% de ejecución presupuestal de los proyectos financiados y ejecutados, de acuerdo con el siguiente detalle:

Nº	Nombre del proyecto	CUI	PIM 2020	Monto actualizado por proyecto (S/.)	Monto destinado por proyecto (S/.) (A)	Monto acum. Ejecutado (Devengado 2020) (S/.) (B)	Porcentaje de Ejecución (%) (B / A = C)	Comentarios
1	ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO, EN EL(LA) ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE SISTEMAS DE LA UNTELS - LIMA	2491068		713,606.00	713,606.00	705,640.61	98.88	Ejecutado completo
2	SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA EN NUBE PARA LA	-	-	47,350.90	47,350.90	47,350.90	100.00	Ejecutado
3	AMPLIACION, MEJORAMIENTO DEL SISTEMA ELECTRICO DE MEDIA Y BAJA TENSION, EN LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE LA UNTELS - LIMA.	2198349		1,780,472.43	1,580,873.00	1,592,218.25	89.43	en ejecución
4	REMODELACION DE BIBLIOTECA; ADQUISICION DE MOBILIARIO; EN EL(LA) BIBLIOTECA CENTRAL -	2503123		1,070,139.29	1,036,828.28	420,137.00	39.26	en ejecución
5	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE COMEDOR UNIVERSITARIO DE LA UNTELS - LIMA	2251367	1,570,000.00			6,000.00		en proceso de selección
Total S/.				3,611,568.62	3,378,658.18	2,771,346.76	82.03	

El logro programado para este indicador fue del 97%.

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

Este OEI se mide mediante el indicador del porcentaje de actividades implementadas del sistema de gestión de riesgos de desastres. Para ello, se necesita conocer el número de actividades programadas e implementadas del Plan de Contingencia y Continuidad Operativa para la Universidad.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de actividades programadas fueron 10 e implementadas, 7; logrando como resultado una ejecución porcentual del 70%. El logro programado para este indicador fue 40%.

AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA PARA LA UNIVERSIDAD

Esta AEI se mide mediante el número de componentes del Plan de Contingencia y Continuidad Operativa implementados. Es importante calcular este indicador porque permitirá realizar el seguimiento a las actividades programadas en el Plan de Contingencia y Continuidad Operativa de la UNTELS. Para ello, se necesita conocer el número de componentes del Plan de contingencia y continuidad operativa implementados durante el año 2020.

Según lo informado por la dependencia responsable de este indicador, el número de actividades en el Plan de Contingencia y Continuidad Operativa implementados durante el 2020 fue 7. El logro programado para este indicador fue 10 actividades.

5. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

A continuación, se mencionan las propuestas de mejora más importantes:

- Identificar e incorporar nuevas dependencias que puedan contribuir al logro de la AEI e involucrarlas en la medición y seguimiento de los indicadores.
- Concientizar a las dependencias responsables sobre la importancia de su participación en el seguimiento del desempeño de los OEI y AEI.
- Debido a las reprogramaciones del inicio del periodo académico, no fue posible contar con información completa para el cálculo de algunos indicadores. Debido a la situación actual (pandemia) es necesario contar con más tiempo para la presentación del informe final de evaluación PEI.
- Algunas dependencias responsables no son las indicadas para la medición del indicador. Se recomienda revisar e identificar bien las dependencias responsables de la medición del indicador.
- Implementar nuevos métodos de cálculos de los indicadores de tal manera que se ajusten de mejora manera a la realidad de la institución.
- Capacitar al personal de las dependencias responsables del seguimiento y evaluación de los indicadores del Plan Estratégico Institucional con la finalidad de coadyuvar al logro de los Objetivos y Acciones Estratégicos Institucionales.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Entre las principales conclusiones y recomendaciones tenemos:

- Debido a la declaratoria del estado de emergencia, la mayoría de los indicadores de los OEI y AEI no llegaron a cumplir con los logros programados.
- La falta de conocimiento y/o el poco interés del personal sobre la importancia de los indicadores en la gestión administrativa de la institución limita el correcto funcionamiento de los instrumentos de gestión.
- Algunos indicadores no tuvieron avance debido a que durante el año no se realizaron las actividades correspondientes para su medición.
- La reprogramación de las actividades académicas limitó el acceso a la información por parte de algunas dependencias para el cálculo de sus indicadores.
- Dada la situación de distanciamiento e inmovilización social por la pandemia del COVID-19, algunos indicadores formulados en el Plan Estratégico Institucional deben ser revisados y, de ser necesario, ajustados para una adecuada medición.

7. ANEXO

- Reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01
- Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional (POI). Ruta de acceso (URL) de la publicación en el Portal de Transparencia Estándar del Informe de Evaluación de Implementación del POI 2020:
http://www.untels.edu.pe/Resolucion/PYO/POI/Informe_Evaluacion_POI_2020_final.pdf

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2019 - 2024
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 543 - U.N. TECNOLOGICA DE LIMA SUR

OEI.01 MEJORAR LA FORMACION ACADEMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido	Porcentaje	2018	85.00	2018	85.00	88.00	65.00	70.00	5.00	ND	ND	ND	30.00	ND	ND	ND	ND	46.15	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.13.04-OFICINA DE REGISTRO ACADEMICO	
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de pregrado satisfechos con la formación impartida por la universidad	Porcentaje	2018	60.00	2018	60.00	63.00	67.00	72.00	75.00	ND	ND	ND	59.00	ND	ND	ND	ND	88.06	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.13.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	

AEI.01.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA DEL DESEMPEÑO DEL DOCENTE (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes	Porcentaje	2018	58.00	2018	58.00	60.00	65.00	70.00	75.00	ND	ND	ND	61.00	ND	ND	ND	ND	93.85	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.13.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de manera permanente	Porcentaje	2018	20.00	2018	20.00	25.00	35.00	45.00	55.00	ND	ND	ND	30.00	ND	ND	ND	ND	85.71	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.13.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	

AEI.01.02 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS EN BENEFICIOS DE LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de currículo de estudios actualizados	Porcentaje	2018	20.00	2018	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.13.01-VICERRECTORADO ACADEMICO	

AEI.01.03 SERVICIOS DE APOYO MEJORADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de apoyo promovidos por la universidad	Porcentaje	2018	80.00	2018	80.00	83.00	87.00	90.00	92.00	ND	ND	ND	75.00	ND	ND	ND	ND	86.21	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.09-OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
------------------	--	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	-------	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	----	---	--

OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACION, INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.02	Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan en investigación formativa	Porcentaje	2018	3.20	2018	3.20	4.50	6.00	7.00	8.00	ND	ND	ND	2.40	ND	ND	ND	ND	40.00	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.14.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN INVESTIGACION; DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACION; IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD ACADEMICA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes investigadores registrados en el registro nacional de investigadores en ciencia y tecnología -regina	Número	2018	14.00	2018	14.00	20.00	25.00	30.00	35.00	ND	ND	ND	19.00	ND	ND	ND	ND	76.00	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.14.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
IND.02.AEI.02.01	Número de estudiantes que participan en los programas de fomento de la investigación	Número	2018	80.00	2018	80.00	112.00	150.00	175.00	200.00	ND	ND	ND	117.00	ND	ND	ND	ND	78.00	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.14.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

AEI.02.02 PROGRAMAS DE INVESTIGACION FORMATIVA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADEMICA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de ejecución de fondos para el fomento de la investigación	Porcentaje	2016	68.00	2018	95.70	75.00	80.00	90.00	95.00	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.14.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

OEI.03 PROMOVER LA EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.03	Tasa de variación de miembros de la comunidad circulante que participa en programas de extensión universitaria, responsabilidad social y actividades Culturales	Tasa de Variacion	2018	0.00	2018	0.00	4.66	4.68	4.03	3.66	ND	ND	ND	167.44	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.04-DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
------	-----------	-----------------------	------------	--------------	----------------	----------------	------------	----	-----------------------------

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.03.01	Número de miembros de la comunidad circulante que participan en los programas de extensión universitaria y proyección social	Número	2018	2200.00	2018	2200.00	2250.00	2310.00	2350.00	2400.00	ND	ND	ND	781.00	ND	ND	ND	ND	ND	33.81	ND	ND	ND	ND	001203- UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.04- DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA

AEI.03.02 PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL FORTALECIDOS PARA UN ADECUADO DESARROLLO CON LA SOCIEDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.03.02	Número de miembros de la comunidad circulante que participa en los programas de responsabilidad social	Número	2018	180.00	2018	180.00	220.00	260.00	300.00	320.00	ND	ND	ND	19.00	ND	ND	ND	ND	7.31	ND	ND	ND	ND	001203- UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.04- DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	

AEI.03.03 PROGRAMAS CULTURALES DE EXTENSION UNIVERSITARIA PERTINENTES PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.03.03	Número de miembros de la comunidad circulante que participan en programas culturales	Número	2018	1700.00	2018	1700.00	1800.00	1900.00	2000.00	2100.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001203- UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.04- DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	

OEI.04 MODERNIZAR LA GESTION INSTITUCIONAL (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa Institucional	Porcentaje	2018	35.00	2018	35.00	40.00	45.00	50.00	55.00	ND	ND	ND	56.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001203- UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLOGICA DE LIMA SUR	01.01- RECTORADO	

AEI.04.01 INSTRUMENTOS DE GESTION OPTIMIZADOS PARA LA UNTELS (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.04.01	Número de instrumentos de	Número	2018	0.00	2018	0.00	2.00	2.00	5.00	5.00	ND	ND	ND	1.00	ND	ND	ND	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	001203- UNIVERSIDAD	01.02- SECRETARIA	

gestión actualizados para la optimización de los servicios administrativos de la untels

NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR GENERAL

AEI.04.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTES PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de trabajadores capacitados en el marco del plan de desarrollo de personal (pdp)	Porcentaje	2018	45.00	2018	45.00	50.00	55.00	65.00	75.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.03-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
------------------	---	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	------	----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	---	---

AEI.04.03 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO Y OPERACION DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.03	Porcentaje del programa ejecutado	Porcentaje	2018	99.00	2018	99.00	95.00	97.00	98.00	99.00	ND	ND	ND	48.00	ND	ND	ND	ND	49.48	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.03-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
------------------	-----------------------------------	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	-------	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	----	---	---

AEI.04.04 PROGRAMA DE OPTIMIZACION DE INFRAESTRUCTURA DE MANERA PERMANENTE EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.04.04	Porcentaje del programa ejecutado	Porcentaje	2018	93.00	2018	93.00	95.00	97.00	98.00	99.00	ND	ND	ND	82.00	ND	ND	ND	ND	84.54	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.03-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
------------------	-----------------------------------	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	-------	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	----	---	---

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.OEI.05	Porcentaje de actividades implementadas del sistema de gestión de riesgo de desastres	Porcentaje	2018	8.00	2018	8.00	20.00	40.00	60.00	80.00	ND	ND	ND	70.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.03-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
---------------	---	------------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	----	----	----	-------	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	----	---	---

AEI.05.01 PLAN DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD OPERATIVA PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024		

IND.01.AEI.05.01	Número de componentes del plan de contingencia y continuidad operativa implementados	Número	2018	2.00	2018	2.00	5.00	10.00	15.00	20.00	ND	ND	ND	7.00	ND	ND	ND	ND	70.00	ND	ND	ND	ND	ND	001203-UNIVERSIDAD NACIONAL TECNOLÓGICA DE LIMA SUR	01.03-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
------------------	--	--------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	----	----	----	------	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	----	---	---

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %